

Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

Risico-inventarisatie en Evaluatie

Rapport: RIE Bonenkamp BV 2025

Vestiging: Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

dinsdag 10 juni 2025

Inhoudsopgave

1. Bedrijfsgegevens	3
2. Managementsamenvatting	4
3. Resultaat op hoofdlijnen	5
3.1. Vestiging: Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.	5
4. Plan van Aanpak	6
4.1. Inschakelen arbodienst	6
4.2. Vervolg	6
4.3. Onderhoud van de RI&E	6
4.4. Verplichtingen met de RI&E	6
5. Managementverklaring	7
6. Bedrijfsgebouw en buitenterrein	8
6.1. Installaties en voorzieningen	9
6.2. Voorbereiding op noodsituaties	11
6.3. Sanitaire voorzieningen en pauzeruimte	13
6.4. Daglicht en verlichting	14
6.5. Binnenklimaat en ventilatie	15
6.6. Magazijn, archief en productieruimtes	16
6.7. Buitenterrein	19
7. Arbothema's	21
7.1. Schadelijk geluid	22
7.2. Overige fysische factoren	24
7.3. Las- en snijrook	26
7.4. Metaalbewerkingsvloeistoffen	28
7.5. Beitsvloeistoffen	29
7.6. Gevaarlijke stoffen algemeen	30
7.7. Lichamelijke belasting	36
7.8. Kantoorwerk	37

7.9. Arbeidsmiddelen	40
7.10. Persoonlijke beschermingsmiddelen	44
7.11. Werkstress en ongewenst gedrag	46
7.12. Werk- en rusttijden	48
8. Organisatie, arbozorg en BHV	49
8.1. Arbo- en verzuimbeleid	50
8.2. Bedrijfshulpverlening	60
8.3. Werken met of bij derden	63
9. Overige Risico's	67

1. Bedrijfsgegevens

Nummer	4114
Naam	Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.
Bezoekadres	Tinbergenlaan 9
Postcode/Plaats	3401 MT IJSSELSTEIN

Contactpersoon	P. van Venrooij
E-mail	personeelszaken@bonenkampbv.nl
Telefoon	+31306880999
Fax	+31306880333

Organisatietype	TRACT./TUIN EN PARKMACH.
Aantal vestigingen	1
Aantal werknemers	26
VCA gecertificeerd	Nee
Bedrijfsbeschrijving	

2. Managementsamenvatting

2.1. Achtergrond bij de RI&E

Met behulp van de vragen in de RIE Metaalbewerking is deze Risico-inventarisatie & Evaluatie opgesteld. Hiermee is vastgelegd wat op dit moment de stand van zaken is op het gebied van de arbeidsomstandigheden in dit bedrijf.

De uitkomsten uit de RI&E geeft de organisatie inzicht in de aanwezige risico's voor veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers in het bedrijf. Dit stelt de betrokkenen in staat de risico's te verminderen en/of te beheersen en noodzakelijke verbeterpunten op te pakken. Tevens is nagegaan of de arbeidsomstandigheden zorg systematisch en op basis van beleid wordt aangepakt.

Verbetering van de arbeidsomstandigheden draagt bij aan de vermindering van het ziekteverzuim, efficiënter werken, verbetering van motivatie en zodoende tot vermindering van de kosten van verzuim. Het opstellen van een RI&E is geen doel op zichzelf maar een middel om te komen tot betere arbeidsomstandigheden. Door leiding en medewerkers in de organisatie zo veel mogelijk te betrekken bij het in kaart brengen van risico's en het vaststellen van acties om de risico's te beheersen draagt bij om de betrokkenheid van iedereen bij veilig en gezond werken te vergroten.

Volledig rapport of deelrapport

Zijn alle stellingen van de modules beantwoordt en zijn alle risico's voorzien van concrete maatregelen (inclusief planning en het aanwijzen van een verantwoordelijke) dan is sprake van een volledig eindrapport en Plan van Aanpak, dat voldoet aan de verplichtingen van de wet.

Is al eerder een complete RI&E opgesteld, en gaat het in deze rapportage om slechts een specifiek onderwerp of een specifiek bedrijfsonderdeel dan gaat het om een deelrapport. Dit staat in de managementverklaring van deze rapportage duidelijk aangegeven.

3. Resultaat op hoofdlijnen

De resultaten van de door u opgestelde RI&E worden op schematische wijze weergegeven in onderstaand overzicht.

3.1. Vestiging: Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

3.1.1. Bedrijfsgebouw en buitenterrein

Totaal vragen	48
Beantwoorde vragen	48
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	3
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	3
Acties gereed	0

3.1.2. Arbothema's

Totaal vragen	132
Beantwoorde vragen	132
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	6
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	6
Acties gereed	0

3.1.3. Organisatie, arbozorg en BHV

Totaal vragen	88
Beantwoorde vragen	88
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	5
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	5
Acties gereed	0

4. Plan van Aanpak

Het Plan van Aanpak maakt deel uit van de risico-inventarisatie en evaluatie. In het Plan van Aanpak staat aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen, wie dit voor zijn rekening neemt en binnen welke termijn de maatregelen gereed zullen zijn. Het vaststellen van het Plan van Aanpak is een zaak van de werkgever in overleg met zijn werknemers(- vertegenwoordiging). Specifieke aandachtspunten worden hieronder beschreven.

4.1. Inschakelen arbodienst

Het doorlopen van is een eerste belangrijke stap in het opstellen van de RI&E voor uw organisatie. Om de kwaliteit van de RI&E te waarborgen, is het in een aantal gevallen verplicht om een arbodienst of gecertificeerde deskundige in te schakelen bij de toetsing van de RI&E (verplicht voor bedrijven met > 25 werknemers) en het adviseren daarover. De arbodienst of een gecertificeerde deskundige kan de werkgever op verschillende manieren ondersteunen bij het tot stand brengen van een Plan van Aanpak.

4.2. Vervolg

Door uitvoering van het Plan van Aanpak werkt u op een adequate manier aan het verbeteren van arbeidsomstandigheden binnen uw bedrijf. Aan de hand van dit Plan van Aanpak kan een jaarlijks actieplan worden opgesteld.

Het is van belang om jaarlijks te rapporteren over de voortgang van het Plan van Aanpak. Over deze jaarlijkse rapportage dient u vooraf overleg te voeren met de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of, bij het ontbreken daarvan, met de belanghebbende werknemers. Bij dit overleg komt in ieder geval aan de orde of de RI&E nog actueel is.

4.3. Onderhoud van de RI&E

U bent verplicht de RI&E aan te passen:

- als gewijzigde werkmethoden of werkomstandigheden daartoe aanleiding geven;
- als opgedane ervaringen daartoe aanleiding geven;
- als de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven;
- wanneer dit blijkt bij het opstellen van de jaarlijkse rapportage en het jaarlijkse overleg van de werkgever met de werknemers(-vertegenwoordiging).

4.4. Verplichtingen met de RI&E

U bent er als werkgever verantwoordelijk voor dat iedere medewerker kennis kan nemen van de RI&E. Als u arbeid laat verrichten door een werknemer die u ter beschikking wordt gesteld (bijvoorbeeld een uitzendkracht), dient u tijdig vóór aanvang van de werkzaamheden een document met een beschrijving uit de RI&E van de risico's en de getroffen maatregelen ter beschikking te stellen aan de organisatie, die de werknemer ter beschikking stelt (bijvoorbeeld een uitzendbureau). Laatstgenoemden moet dit document verstrekken aan de betrokken werknemer.

5. Managementverklaring

Alle stellingen van de modules dienen beantwoord te zijn om een volledig eindrapport en Plan van Aanpak te genereren. Is onlangs al een complete RI&E opgesteld, en heeft u vanwege veranderingen in uw bedrijf slechts een specifiek onderwerp of onderdeel van het bedrijf opnieuw tegen het licht gehouden, dan is dit hieronder aangegeven.

Om de rapportage over de RI&E compleet te maken staan hieronder aangegeven:

1. Een beschrijving van de manier waarop de invulling van deze vragenlijst tot stand is gekomen.
2. Een verklaring dat alle vragen naar waarheid zijn beantwoord middels ondertekening door de directie van de organisatie.

Wijze van invulling vragenlijst RI&E

De volgende medewerkers zijn betrokken geweest bij het beantwoorden van de vragen in deze RI&E en bij het opstellen van de maatregelen in het Plan van Aanpak:

Verklaring

De directie verklaart dat de RI&E naar waarheid is ingevuld. Tevens verklaart de directie dat de RI&E van toepassing is op alle afdelingen, ruimten, functies en type medewerkers in de vestigingen en/of bedrijfsonderdelen waarvoor de RI&E is uitgevoerd, tenzij hieronder wordt aangegeven dat de RI&E slechts voor een onderdeel of een specifiek thema is opgesteld.

Handtekening

dinsdag 10 juni 2025

6. Bedrijfsgebouw en buitenterrein

De meeste bedrijven in de Metaalbewerking omvatten één of meerdere bedrijfsgebouwen en een buitenterrein. Die verdienen allebei aandacht als het op gezond en veilig werken aankomt. Om veilig en gezond in een gebouw te kunnen werken, moet zowel het gebouw zelf als de inrichting ervan aan een aantal eisen voldoen. Buitenterreinen leveren op hun beurt vaak ook specifieke risico's op die om aandacht vragen. Dit onderdeel van de RI&E gaat in op de belangrijkste aandachtspunten op het gebied van:

- Installaties en voorzieningen
- Binnenklimaat en ventilatie
- Voorbereiding op noodsituaties
- Magazijn, archief en productieruimtes
- Sanitaire voorzieningen en pauzeruimte
- Buitenterrein
- Daglicht en verlichting

Totaal vragen	48
Beantwoorde vragen	48
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	3
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	3
Acties gereed	0

6.1. Installaties en voorzieningen

Bij installaties en voorzieningen moet je bijvoorbeeld denken aan trappen, liften, vloeren, de elektrische installatie, aardgas- en drinkwatervoorzieningen, elektrische deuren en hekken en klimaatbeheersingsvoorzieningen. Al deze zaken vragen om aandacht en onderhoud, anders veroorzaken ze risico's op het gebied van gezond en veilig werken.

Deze RI&E helpt je in kaart te brengen welke voorzieningen aanwezig zijn, of ze in goede staat zijn en of het onderhoud afdoende is geregeld.

6.1.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is het gebouw bouwtechnisch in orde, is het geschikt voor de werkzaamheden die er plaatsvinden en wordt het goed onderhouden?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Het gebouw is speciaal gebouwd met het oog op de huidige werkzaamheden. Er is dus rekening gehouden met de voorzieningen en juiste indeling
Vraag 2. Zijn alle vaste trappen voorzien van leuning?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Trappen naar de 1str verdieping zijn degelijk van staal met anti-slip en leuning aan beide zijde.
Vraag 3. Zijn alle vloeren egaal, stroef en vrij van struikelobjecten?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Alle vloeren hebben een beton, gladde afwerking. In de kantoren hebben we dit met industriële tapijt afgewerkt. Voor de werkplaats is de volgens de geldende normen afgewerkt.
Vraag 4. Zijn alle elektrische installaties in orde?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er zijn jaarlijkse keuringen op de totale installaties, Dit ook vanwege ons lopende VA certificeringen. Tevens zal er vanuit de verplichting van de verzekeraar in 2024/25 een interne keuring plaats vinden.
Vraag 5. Zijn alle elektrische deuren en hekken in goede staat en worden ze periodiek geïnspecteerd?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Ook hier geldt een jaarlijkse keuring volgens de verplichting en voorwaarden van VA certificering.

Vraag 6. Zijn de aardgas- en drinkwatervoorzieningen in goede staat?

Antwoord Ja

Vraag 7. Is de verwarmingsinstallatie in goede staat?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Technisch is orde. echter zijn we momenteel bezig om een modernere aansturing er op te krijgen waardoor we niet onnodig de installaties gebruiken. MVO

Vraag 8. Is de luchtbehandelingsinstallatie afgestemd op de werkzaamheden in het bedrijf en is deze in goede staat?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord In de werkruimtes is goede afzuiging voorzien. Tevens is er voldoende mogelijkheid tot ventilatie.

Vraag 9. Zijn alle liften in goede staat?

Antwoord Niet van toepassing

Vraag 10. Wordt het interieur van het gebouw goed schoongehouden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via extern schoonmaak bedrijf wordt er 3x p/week op alle afdelingen schoongemaakt.

Vraag 11. Zijn alle bedrijfspanden, machines en installaties vrij van asbestrisico's?

Antwoord Ja

6.2. Voorbereiding op noodsituaties

Ieder bedrijfsgebouw hoort afdoende voorzieningen te hebben om het in geval van nood veilig te kunnen ontvluchten. Omdat in veel bedrijven in de metaalbewerking werkzaamheden plaatsvinden die gemakkelijk een noodsituatie kunnen veroorzaken, verdient goede voorbereiding op zulke situaties alle aandacht.

Deze RI&E helpt je te controleren of in jouw bedrijf alles in orde is op dit terrein. Ook de benodigde middelen om hulpverlening te kunnen geven komen hierbij ter sprake.

6.2.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Zijn er voldoende vluchtwegen en nooduitgangen?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Op verschillende locaties in het pand zijn nooduitgangen. Tevens hangen er alarmkaarten en zijn er borden met uitleg, wat te doen bij een noodsituatie. Ook dit is vanuit VA keur een verplichting.
Vraag 2. Zijn alle nooduitgangen vrij toegankelijk en kunnen ze altijd worden geopend?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Nooduitgangen zijn open en vrij. Tevens hangen er bordjes met het verzoek deze vrij te houden.
Vraag 3. Zijn nooduitgangen en vluchtwegen duidelijk aangegeven met pictogrammen?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	We hebben groen/witte bordjes hangen boven de deuren met duidelijke richting en routes.
Vraag 4. Zijn vluchtwegen, nooduitgangen en werkplekken waar nodig voorzien van noodverlichting?	
Antwoord	Ja
Vraag 5. Zijn vluchtroutes, nooduitgangen en BHV-middelen op een plattegrond aangegeven en is die goed zichtbaar opgehangen?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	In 2024 zijn deze vernieuwd en actueel gemaakt.
Vraag 6. Is het brandalarm of ontruimingssignaal overal hoorbaar en/of zichtbaar?	
Antwoord	Niet van toepassing

Vraag 7. Wordt de brandmeld- en/of ontruimingsinstallatie periodiek getest?

Antwoord Niet van toepassing

Vraag 8. Zijn in het pand voldoende kleine brandblusmiddelen aanwezig, hangen die op de juiste plek en zijn ze geschikt?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn ruim voldoende blus voorzieningen aanwezig in de verschillende ruimtes. In de gevaren zones zijn extra voorzieningen. Tevens overal duidelijke symbolen.

Vraag 9. Worden de kleine brandblusmiddelen tenminste eenmaal per twee jaar gekeurd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben een externe instantie die zorgt voor een periodieke keuring van alle brandblus voorzieningen.

Vraag 10. Zijn de plaatsen waar zich brandblusmiddelen bevinden goed zichtbaar aangegeven met een pictogram?

Antwoord Ja

Vraag 11. Zijn de brandblusmiddelen altijd voor iedereen goed bereikbaar?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via een maandelijkse werkplek/werkplaats inspectie wordt er controle gedaan op bereikbaarheid van de brandblus voorzieningen.

Vraag 12. Wordt de automatische brandblusinstallatie jaarlijks gekeurd?

Antwoord Niet van toepassing

Toelichting antwoord Er is geen automatisch brandblusinstallatie aanwezig.

Vraag 13. Zijn er voldoende verbandtrommels aanwezig en zijn die compleet?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn voldoende ruimtes met verbandtrommels, deze worden periodiek gecontroleerd op inhoud, datum en volledigheid.

6.3. Sanitaire voorzieningen en pauzeruimte

Toiletten horen uiteraard in ieder bedrijfsgebouw aanwezig te zijn, maar moeten daarnaast aan diverse eisen voldoen. Voor pauzeruimten geldt hetzelfde. Veel bedrijven in de metaalbewerking omvatten verder één of meer was- en kleedruimten en ook daarvoor gelden specifieke vereisten.

Deze RI&E helpt je in kaart te brengen of de sanitaire voorzieningen en pauzeruimten in jouw bedrijf in orde zijn. Waar nodig krijg je suggesties voor verbetering.

6.3.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Zijn er voldoende toiletten?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Binnen deze huidige ruimtes zijn er 3 toilet ruimte voorzieningen voor Heren en Dames.

Vraag 2. Is voor de medewerkers die beschermende bedrijfskleding dragen een was- en kleedruimte beschikbaar?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er is een ruimte beschikbaar voor werkkleding, kleedkamer en aparte ruimte voor handen wassen of douchen beschikbaar.

Vraag 3. Is er een pauzeruimte aanwezig en voldoet die aan alle vereisten?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Op de eerste verdieping is een ruime kantine met voorzieningen aanwezig. Hier kan iedereen zich terug trekken uit de werkzaamheden en rustig lunchen.

6.4. Daglicht en verlichting

Om er gezond, veilig en prettig te kunnen werken, moet een bedrijfsgebouw voldoende verlicht zijn. Daglicht heeft hierbij de voorkeur, maar zal niet altijd afdoende zijn. Invallend zonlicht kan daarnaast juist zeer hinderlijk zijn.

Deze RI&E helpt je de belangrijkste aandachtspunten op het gebied van daglicht en verlichting na te lopen. Waar nodig krijg je suggesties voor verbetering.

6.4.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is in alle werkruimten in het gebouw voldoende daglicht?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er is meer dan voldoende daglicht. In 2024 zijn zelfs de koepels in de werkplaats vernieuwd waardoor er in het gehele gebouw een betere daglicht omgeving is gekomen.
Vraag 2. Is er op alle werkplekken voldoende licht om de taken goed te kunnen uitvoeren?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Overall zijn er voorzieningen mbt led verlichting gemaakt. Lokaal en algemeen in de ruimtes. In 2024 zijn er nog plannen om door het gehele gebouw de LED verlichting verder te vervangen.
Vraag 3. Zijn alle werkplekken vrij van rechtstreeks invallend zonlicht?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er is speciaal glas met blinding aanwezig tegen zonlicht.

6.5. Binnenklimaat en ventilatie

Of het nu om een kantoor, magazijn of productieruimte gaat, om er gezond, veilig en prettig te kunnen werken moeten het binnenklimaat en de ventilatie in orde zijn.

Deze RI&E helpt je in kaart te brengen of het binnenklimaat en de ventilatie in alle werkruimten van jouw bedrijf aan de eisen voldoen. Voor werken in bijzonder koude of warme situaties gelden afzonderlijke regels. Die behandelen we daarom in de module ‘Overige fysische factoren’.

6.5.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is er een goed binnenklimaat op kantoor, in het magazijn en in de overige productieruimten?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er is voldoende ruimte voor ventilatie. Tevens worden ruimtes met deuren - normaal - schuif of roldeuren afgesloten om tocht te voorkomen. Op de kantoren zijn ruimtes met airco.
Vraag 2. Is er voldoende ventilatie op alle werkplekken en is die goed regelbaar, zodat de mate van ventileren kan worden afgestemd op de werkzaamheden die in de ruimte plaatsvinden?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Er zijn voldoende deuren en ramen om een natuurlijke ventilatie te creëren. Tevens creëer je zo voldoende luchtverversing.
Vraag 3. Zijn alle werkplekken rookvrij?	
Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Het Gehele gebouw is rookvrij. Voor roken is een speciale ruimte buiten achter het gebouw aangewezen.

6.6. Magazijn, archief en productieruimtes

Om gezond, veilig en prettig in magazijnen, archieven en productieruimtes te kunnen werken moeten deze niet alleen voldoende ruim zijn. Het is ook belangrijk dat ze steeds goed worden opgeruimd. Verder vragen de inrichting, het gebruik en het onderhoud van de aanwezige voorzieningen om aandacht, vooral bij de magazijnen.

Deze RI&E helpt je na te lopen of jouw bedrijf op deze punten aan de eisen voldoet. Waar nodig krijg je suggesties voor verbetering.

6.6.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 4. Zijn adequate maatregelen genomen om aanrijdgevaar te voorkomen, bijvoorbeeld gescheiden loop- en rijpaden?

In magazijnen met rijdend materieel vormt aanrijdgevaar een belangrijk risico. Je kunt deze ongelukken het beste voorkomen door rij- en looppaden zoveel mogelijk fysiek van elkaar te scheiden.

In de praktijk is **volledige scheiding niet altijd mogelijk**. Is dit ook in jouw bedrijf het geval, zorg dan dat je punten waar beide verkeersstromen elkaar kruisen goed beveiligt en markeert. Goede middelen om de veiligheid te vergroten zijn:

• het aanbrengen van een hekwerk;

• zorgen voor duidelijke markering van ieder kruispunt door het aanbrengen van waarschuwingstekens op de vloer;

• goed gemarkeerde uitwijkplaatsen creëren op plaatsen waar routes over grotere afstand samenvallen;

• heldere voorrangsregels afspreken;

• Het rijdend materieel dient voorzien te zijn van geluid en lichtsignalen.

Antwoord

Nee

Toelichting antwoord

Er zijn op de werkvloer geen markering mbt rij of loopbanen. De ruimte is niet extreem ruim en vaak is de ruimte beperkt hiervoor. Wel overwogen of dat er bepaalde belijning of aanduiding moet komen.

Risico

Risicoklasse

Aanrijdgevaar

Middel

Actie

Gekozen aanpak

Verantwoordelijke

Begindatum

Einddatum

Status

Loop- en rijpaden aanleggen, zorgen voor gescheiden loop- en rijpaden. Waardoor er altijd een looppad aanwezig is. Looppad ook aanleggen bij de opslag van de machines, zodat alle noodvoorzieningen altijd vrij zijn van obstakels en veilig te bereiken.

Paul van Venrooij

01-01-2025

01-05-2025

Gepland

Actie gedefinieerd

16 van 67

Risico Inventarisatie & Evaluatie | Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

Situatie

Vraag 8. Zijn er voldoende goede trappen beschikbaar om goederen op een verantwoorde manier te kunnen bereiken?

Moeten medewerkers om wat voor reden dan ook bij goederen op hooggelegen plaatsen zijn, dan levert dat altijd valgevaar op. Goede vaste trappen zijn het beste middel om dit risico zoveel mogelijk te verkleinen.

Kan dat niet en moet los materiaal worden gebruikt, gebruik dan in ieder geval **liever trappen dan ladders**. Losse ladders glijden snel weg. Bovendien heeft een medewerker bij gebruik hiervan altijd minstens één hand nodig om zich vast te houden. Dit beperkt de mogelijkheden om gereedschap en materialen veilig naar boven of beneden te vervoeren.

Een veilige trap voldoet aan diverse **vereisten**. Hij moet:

- stabiel zijn;
- zijn voorzien van een bordes;
- onbeschadigd zijn;
- zijn geborgd tegen een "spagaat";
- zijn voorzien van rubber "schoenen" tegen wegglijden.

Antwoord	Nee	
Toelichting antwoord	Er zijn nieuw trappen op iedere afdeling beschikbaar om op de juiste wijze bij producten te kunnen zonder gevaar met tillen of verplaatsen.	
Risico	Op de kleine zolder moet nog een bordes gemaakt worden tegen vallen.	
Risicoklasse	Valgevaar Laag	
Actie		
Gekozen aanpak	Creeren van valbeveiliging (bordes) om vallen van zolders te voorkomen.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	12-06-2024	
Einddatum	31-12-2024	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

6.6.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Voldoen de stellingen aan alle veiligheidseisen en worden ze goed ingericht?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord In het magazijn staan degelijk stellingen die netjes geordend zijn ingericht. Stelling staan vast aan de wand/grond of aan elkaar. Pallet stelling staan in andere ruimte en vast aan de grond incl. aanrijbeveiliging.

Vraag 2. Beschikt de vloer over voldoende draagvermogen en staat de maximaal toelaatbare vloerbelasting aangegeven?

Antwoord Ja

Vraag 3. Zijn de op- en afzetplaatsen van materialen op verdiepingen en bordessen veilig te bereiken en zijn ze voldoende beveiligd tegen valgevaar?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Afzet plaatsen op de zolder zijn voorzien van valketting. bereikbaar via een trap met leuning.

Vraag 5. Zijn de transportroutes breed genoeg om aanrijdingen te voorkomen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Tussen de werkplaatsen is er voldoende ruimte. Aandachtspunt is wel om de machines voldoende op afstand van elkaar te plaatsen. Alleen plaatsen van machines die ook actueel in reparatie zijn.

Vraag 6. Zijn de transportroutes overzichtelijk?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Buitenom het pand zijn de aanrijroutes duidelijk bepaald. Altijd melden bij deur 1 (expeditie) reparaties deur 2 en alle andere op advies van magazijn, expeditie leiding.

Vraag 7. Zijn de verkeersregels voor intern transport vastgesteld en bekendgemaakt?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Eigen mensen die op de heftruck rijden zijn voorzien van certificaat. In juni 2024 zijn er nog enkele extra mensen opgenomen voor deze cursus. Voor bezoekers op onze terrein zijn er verschillende aanduidingen met veiligheidseisen/advies.

6.7. Buitenterrein

Veel bedrijven in de metaalbewerking omvatten naast één of meerdere bedrijfsgebouwen ook een buitenterrein. Hier zijn vaak specifieke risico's op het gebied van gezond en veilig werken aanwezig.

Deze RI&E helpt je de meest voorkomende risico's in kaart te brengen en aan te pakken.

6.7.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 2. Zijn looppaden en rijpaden van elkaar gescheiden en voorzien van markeringen?

Op buitenterreinen met rijdend materieel vormt aanrijdgevaar een belangrijk risico. Deze ongelukken zijn het beste te voorkomen door rij- en looppaden zoveel mogelijk fysiek van elkaar te scheiden.

In de praktijk is **volledige scheiding niet altijd mogelijk**. Zorg dan dat je punten waar beide verkeersstromen elkaar kruisen goed beveiligt en markeert. Goede middelen om de veiligheid te vergroten zijn:

• het aanbrengen van een hekwerk;

• zorgen voor duidelijke markering van ieder kruispunt door het aanbrengen van waarschuwingstekens op de vloer;

• goed gemarkeerde uitwijkplaatsen creëren op plaatsen waar routes over grotere afstand samenvallen;

• zorgen dat chauffeurs en andere weggebruikers elkaar altijd goed kunnen zien of kunnen waarschuwen;

• heldere voorrangsregels afspreken.

Antwoord

Nee

Toelichting antwoord

Het gaat om eigen terrein. Wellicht onderzoeken of we hier meer duidelijkheid moet verschaffen voor parkeren, lopen, laden en lossen.

Risico

Aanrijdgevaar

Risicoklasse

Middel

Actie

Gekozen aanpak

Zorgen dat loop- en rijpaden zoveel mogelijk van elkaar gescheiden zijn. Hiervoor indien nodig een deskundige raadplegen. Op het buitenterrein duidelijk signalering maken dat er geen aanrijdgevaar is van bijvoorbeeld auto's en voetgangers.

Verantwoordelijke

Paul van Venrooij

Begindatum

01-01-2025

Einddatum

01-05-2025

Status

Gepland

Actie gedefinieerd

19 van 67

Risico Inventarisatie & Evaluatie | Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

6.7.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is er een buitenterrein aanwezig?

Antwoord Ja

Vraag 3. Zijn de transportroutes breed genoeg om aanrijdingen te voorkomen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er meer dan voldoende ruimte voor aanrijden, Laden en lossen van goederen.

Vraag 4. Zijn de transportroutes overzichtelijk?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Relatief kleine oppervlakte. Er is maar een ruimte voor laden en lossen.

Vraag 5. Zijn de transportroutes egaal en vrij van obstakels?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Het is en bestaat en egaal terrein zonder obstakels

Vraag 6. Is het buitenterrein voldoende verlicht?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn meerdere LED schijnwerpers aan het pand bevestigd die zorgen voor voldoende licht bij donkere dagen of in de avond/ochtend.

Vraag 7. Zijn veiligheidsregels en aanwezige bijzondere risico's duidelijk aangegeven bij de toegang tot het bedrijfsterrein of de bedrijfshallen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn symbolen opgehangen aan de buitendeuren of bij toegang tot het terrein.

7. Arbothema's

Iedere sector van het Nederlandse bedrijfsleven kent zijn eigen verzameling van risico's op het gebied van gezond en veilig werken. Dit onderdeel van de RI&E gaat in op een aantal belangrijke risico's die in vrijwel ieder bedrijf in de metaalbewerking voorkomen:

- Schadelijk geluid
- Overige fysische factoren
- Las- en snijrook
- Metaalbewerkingsvloeistoffen
- Beitsvloeistoffen
- Oplosmiddelen
- Gevaarlijke stoffen en biologische agentia algemeen
- Lichamelijke belasting
- Kantoorwerk
- Arbeidsmiddelen
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Werkstress en ongewenst gedrag
- Werk- en rusttijden

Totaal vragen	132
Beantwoorde vragen	132
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	6
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	6
Acties gereed	0

7.1. Schadelijk geluid

Veel metaalbewerkingstechnieken veroorzaken een schadelijk geluidsniveau. Het grootste gevaar is dat dit leidt tot (blijvende) gehoorschade en doofheid. Blootstelling aan schadelijk geluid kan echter ook andere gezondheidsklachten veroorzaken, zoals hoge bloeddruk en maagklachten.

Deze RI&E helpt je om de risico's te beoordelen én om ze op te lossen of zoveel mogelijk te beperken. Waar mogelijk verwijzen we hierbij naar instrumenten en oplossingen in de arbocatalogus 5xbeter voor de Metaalbewerking en Metalektro.

7.1.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie
Vraag 2. Is de Verbetercheck Schadelijk geluid uitgevoerd (of heeft een hiertoe opgeleide extern deskundige geluidsmetingen uitgevoerd)?
De Verbetercheck Schadelijk Geluid is een praktisch gratis hulpmiddel om zelf vast te stellen waar in je bedrijf schadelijk geluid voorkomt. In deze RI&E gaan we ervan uit dat je dit instrument gebruikt.

Met de verbetercheck breng je zelf, zonder te meten, in kaart wie op welke plekken en door welke oorzaken wordt blootgesteld aan schadelijk geluid. Vervolgens helpt het instrument je om snel en eenvoudig vast te stellen welke maatregelen wel en niet (voldoende) bijdragen aan het verlagen van het geluidsniveau. **Het eindresultaat** is een heldere rapportage met een beoordeling van de huidige situatie en de maatregelen die moeten worden genomen. Door deze aan het eindrapport van de RIE toe te voegen, schep je een goede basis voor verbetermaatregelen.

Een beoordeling kan ook door een hiertoe **opgeleide deskundige** worden gedaan met behulp van **metingen**. Voeg ook dan de rapportage met de aanbevolen maatregelen toe aan het eindrapport van de RIE, en ga over tot het uitvoeren van de acties.

Heb je behoefte aan hulp of advies, dan kunnen de [Verbetercoaches](#) van 5xBeter je kosteloos ondersteunen. Zij zijn ook te bereiken op tel. 0800 - 555 50 05.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	Er is een aanwezigheid van constant geluid. De enige geluidsontwikkelingen zijn er als machines worden gestart voor transport of test.
Risico	Gehoorschade
Risicoklasse	Hoog

Actie
Gekozen aanpak

De Verbetercheck schadelijk geluid van 5xbeter uitvoeren.
De resultaten van de verbetercheck toevoegen aan het VA-Keur systeem onder documenten.

Verantwoordelijke

Paul van Venrooij

Begindatum

01-03-2025

Einddatum

01-06-2025

Status

Gepland

Actie gedefinieerd

7.1.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Komt er schadelijk geluid voor op werkplekken waar medewerkers zich bevinden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Medewerkers hebben aangepast gehoorbescherming (plastiek) tot hun beschikking gekregen. Tevens zijn er gehoorkappen aanwezig om gehoorbeschadiging te voorkomen.

Vraag 3. Worden in het bedrijf lawaaiige activiteiten uitgevoerd die in de Verbetercheck Schadelijk Geluid niet standaard aan de orde komen?

Antwoord Nee

Vraag 4. Zijn alle ruimtes waar het geluidsniveau boven de 85 dB(A) ligt duidelijk afgebakend?

Antwoord Ja

Vraag 5. Zijn alle medewerkers die blootstaan aan schadelijk geluid voorgelicht en geïnstrueerd over lawaairisico's?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Mensen worden geïnstrueerd, middelen worden ter beschikking gesteld en er zijn voldoende bordjes met aanduiding aanwezig. Tevens worden zaken ook in de Toolbox meetings besproken, en gehoorbescherming gecontroleerd of getest.

Vraag 6. Krijgen medewerkers die blootstaan aan schadelijk geluid regelmatig een periodiek gehooronderzoek aangeboden?

Antwoord Ja

7.2. Overige fysische factoren

Vrijwel alle bedrijven in de metaalbewerking hebben te maken met de gevaren van trillingen en straling. Soms wordt er ook onder een andere dan de atmosferische druk gewerkt. In al deze gevallen is het belangrijk om scherp te beoordelen of het werk gezond en veilig is. Dit is vaak voor een groot deel werk voor specialisten.

Deze RI&E helpt je te bepalen wat je zelf kunt doen en wanneer je er een gecertificeerde deskundige bij moet betrekken.

7.2.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Worden in het bedrijf medewerkers blootgesteld aan mechanische trillingen?

Antwoord Nee

Toelichting antwoord Het werken aan draaiende machines wordt niet gedaan. Er zijn wel machines die als hulpmiddel worden gebruikt tijdens de reparatie. Er zijn soms korte test momenten van machines.

Vraag 4. Worden medewerkers voldoende beschermd tegen de risico's van werken in een koude omgeving?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We dragen goede bedrijfskleding (overall) In de werkruimte is goede verwarming en ventilatie. In samenspraak met de collega's kan de temperatuur worden geregeld.

Vraag 5. Worden medewerkers goed beschermd tegen de gevaren van blootstelling aan hoge temperaturen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn voldoende ventilatie mogelijkheden. Bij extreem warm weer kunnen we werktijden aanpassen of inkorten of extra pauze.

Vraag 6. Worden medewerkers goed beschermd tegen de gevaren van langdurige buitenwerkzaamheden in de directe zon?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord 95% werkt binnen, niet in de zon. Onze service medewerkers hebben een parasol voor de zon/regen. Er zijn voldoende drinkmomenten of voorzieningen aanwezig.

Vraag 7. Worden medewerkers voldoende beschermd bij werkzaamheden waarbij ultraviolette straling vrijkomt?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord onze lasserij hebben wij in een aparte afdeling van onze bedrijfsruimte. Zo hebben andere medewerkers geen last hiervan. In deze omgeving zijn alle voorzieningen aanwezig.

Vraag 8. Worden medewerkers goed beschermd tegen de gevaren van blootstelling aan infrarode straling?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er is voldoende bescherming aanwezig. Er zijn ook maar enkele personen die deze werkzaamheden uitvoeren, zij zijn goed geïnstrueerd.

Vraag 9. Worden medewerkers goed beschermd bij mogelijke blootstelling aan röntgenstraling?

Antwoord Niet van toepassing

Vraag 10. Worden medewerkers goed beschermd tegen blootstelling aan laserstralen?

Antwoord Niet van toepassing

Vraag 11. Worden werknemers goed beschermd tegen de gevaren van blootstelling aan atmosferische onder- of overdruk?

Antwoord Niet van toepassing

7.3. Las- en snijrook

Lassen en snijden zijn werkzaamheden die in de metaalbewerking zeer veel voorkomen. In beide gevallen komen stoffen vrij waarvan de fijne deeltjes in de lucht blijven zweven. Die noemen we las- en snijrook. Het inademen hiervan is schadelijk voor de gezondheid, ook bij zeer kleine hoeveelheden. Hoe groot de risico's zijn, hangt af van het soort materiaal en het gebruikte las- of snijproces.

Deze RI&E helpt je de gevaren in kaart te brengen én ze zoveel mogelijk te beperken. Waar mogelijk verwijzen we hierbij naar instrumenten en oplossingen in de arbocatalogus 5xbeter voor de Metaalbewerking en Metalektro.

7.3.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 2. Is de Verbetercheck Lasrook van 5xbeter uitgevoerd?

De [Verbetercheck Lasrook](#) van 5xbeter is een gratis hulpmiddel waarmee je zelf de las- en snijprocessen kunt beoordelen die in de metaalbewerking het meest voorkomen. In deze RI&E gaan we ervan uit dat je dit instrument gebruikt.

In het instrument opgenomen las- en snijprocessen:

- TIG;
- MIG;
- MAG massieve draad;
- Elektrode/MAG gevulde draad;
- OP- lassen;
- Plasmasnijden onder water;
- Plasma- en Autogeen snijden, zowel handmatig als machinaal.

Het uitgangspunt van de verbetercheck is de wettelijke grenswaarde van 1 mg/m3. Het instrument geeft aan welke maatregelen noodzakelijk zijn om de blootstelling aan lasrook onder dit niveau te houden.

De uitkomsten worden gepresenteerd in een heldere rapportage, die is gekoppeld aan een beoordeling van de huidige situatie. Het is de bedoeling dat je de rapportage toevoegt aan het eindrapport van deze RI&E .

De verbetercheck is niet bruikbaar als de inschakelduur meer dan 35% (2,8 uur) bedraagt.

Heb je behoefte aan hulp of advies? De [verbetercoaches](#) van 5xbeter kunnen je kosteloos ondersteunen. U kunt ze ook bereiken op tel. 0800 - 555 50 05.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	Verbetercheck lasrook is niet uitgevoerd.
Risico	Gezondheidsschade
Risicoklasse	Hoog

Actie

Gekozen aanpak	De Verbetercheck Lasrook van 5xbeter uitvoeren en de uitkomsten toevoegen aan het VA-keur handboek onder documenten.	
Verantwoordelijke	Maarten Buijs	
Begindatum	01-03-2025	
Einddatum	01-07-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

7.3.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Worden in het bedrijf las- en/of snijprocessen uitgevoerd?

Antwoord Ja

Vraag 3. Zijn lasprocessen of aanverwante processen in het bedrijf, die niet in de Verbetercheck Lasrook aan de orde komen, beoordeeld door een deskundige?

Antwoord Niet van toepassing

Toelichting antwoord We moeten eerst de check uitvoeren

Vraag 4. Zijn waar mogelijk maatregelen genomen om het ontstaan van lasrook te voorkomen of te beperken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Tijdens het lassen werken we op schone deklagen.

Vraag 5. Wordt recirculatie van lasrook zoveel mogelijk voorkomen?

Antwoord Ja

Vraag 6. Worden laswerkzaamheden in besloten ruimten, zoals een ketel of tank, verantwoord uitgevoerd?

Antwoord Niet van toepassing

7.4. Metaalbewerkingsvloeistoffen

Metaalbewerkingsvloeistoffen worden ingezet voor het koelen en smeren van werkstukken en gereedschappen, bij het verspanend en niet-verspanend bewerken van metalen. Volgens onderzoek wordt ongeveer de helft van de werknemers in de metaalindustrie eraan blootgesteld. Dit kan huidklachten zoals eczeem veroorzaken, maar ook irritatie van de ogen en de luchtwegen.

Deze RI&E helpt je om de gevaren in kaart te brengen én ze zo veel mogelijk te beperken.

7.4.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Worden in het bedrijf metaalbewerkingsvloeistoffen gebruikt?

Antwoord Ja

Vraag 2. Zijn de gezondheidsrisico's van de gebruikte metaalbewerkingsvloeistoffen bekend?

Antwoord Ja

Vraag 3. Is het risico van blootstelling aan metaalbewerkingsvloeistoffen zorgvuldig beoordeeld?

Antwoord Ja

Vraag 4. Is waar mogelijk voor een alternatief, minder schadelijk product gekozen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Wij houden dit in de gaten en investeren hier ook voor.

Vraag 5. Wordt blootstelling aan metaalbewerkingsvloeistoffen waar mogelijk voorkomen?

Antwoord Ja

Vraag 6. Vindt regelmatig een controle plaats om na te gaan of de metaalbewerkingsvloeistoffen nog in goede conditie verkeren?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Dit doen we ook vanuit onze VA-Keur

Vraag 7. Zijn alle medewerkers goed geïnformeerd en geïnstrueerd over gezond en veilig werken met metaalbewerkingsvloeistoffen?

Antwoord Ja

7.5. Beitsvloeistoffen

Beitsvloeistoffen worden in de metaalbewerking vooral gebruikt voor chemische oppervlaktebehandelingen. Denk bijvoorbeeld aan het wegnemen van verontreinigingen of het aanbrengen van een egaal, mat of halfmat uiterlijk. Meestal worden alkalische vloeistoffen of zuren gebruikt. In alle gevallen gaat het om gevaarlijke stoffen. De belangrijke gezondheidsrisico's zijn aantasting van de huid, slijmvliezen en ogen.

Deze RI&E helpt je de risico's in kaart te brengen en hier afdoende beheersmaatregelen tegen te nemen. Duidelijk wordt ook wanneer je er een gecertificeerde deskundige bij moet halen.

7.5.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Wordt er in het bedrijf gewerkt met beitsvloeistoffen?	
Antwoord	Nee

7.6. Gevaarlijke stoffen algemeen

In de metaalbewerking wordt veel met gevaarlijke stoffen gewerkt. We moeten hierbij onderscheid maken tussen gevaarlijke stoffen die in producten zitten zoals verf, lijmen en beitsmiddelen.

Bij sommige *processen* als lassen, hout zagen, slijpen en boren in steenachtige materialen maar ook bij het werken in een omgeving waar biologische agentia aanwezig zijn komen gevaarlijke stoffen vrij.

Omdat de gezondheidsrisico's van het werken met gevaarlijke stoffen groot kunnen zijn is het belangrijk om op de juiste manier met deze stoffen om te gaan en ze zorgvuldig te registreren en op te slaan.

Deze RI&E helpt je vast te stellen wat de risico's zijn en welke maatregelen nodig zijn om veilig met gevaarlijke stoffen te werken. We behandelen de algemene eisen die je aan registratie moet stellen. Ook gaan we in op veilige opslag van producten met gevaarlijke stoffen en het werken met veiligheidszones en veiligheidsdocumenten bij stoffen die brand- en explosiegevaar opleveren (Atex). En tot slot helpen we je vast te stellen of het noodzakelijk is om voor een bepaalde stof een aanvullende RI&E uit te laten voeren.

Specifieke gevaren van metaalbewerkingsvloei­stoffen, las- en snijrook, beitsmid­delen, biologische agentia en legionella komen aan bod in afzonderlijke onderdelen van de RI&E.

7.6.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 19. Worden medewerkers bij werkzaamheden aan aerosolvormende (watervernevelende) installaties of processen goed beschermd tegen blootstelling aan legionellabacteriën?

De legionellabacterie kan zich ontwikkelen in langdurig stilstaand water met een temperatuur tussen de 25 en 55 graden Celsius. Blootstelling aan deze bacterie kan werknemers ernstig ziek maken. Wees er alert op dat dit risico kan optreden in het eigen bedrijf maar ook bij werkzaamheden op locatie.

Je moet in elk geval alert zijn op dit risico bij:

- koeltorens die water in aerosolvorm in de lucht kunnen brengen;
- alle luchtbevochtigingsinstallaties, met uitzondering van stoombevochtigers;
- waterinstallaties (douches) die water in aerosolvorm in de lucht kunnen brengen;
- watersnijden;

Watersnijden levert risico op omdat het onder zeer hoge druk gebeurt. Dit geeft een grote kans op verneveling. Het proceswater hoort daarom zeker thuis in de waterinstallaties die gecontroleerd moeten worden op legionella.

Stel een legionellabeheersplan op als er sprake is van waterinstallaties waarbij het risico op legionella zich kan voordoen.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	De nooddouche wordt nu gebruikt als opslag­hok, deze vrij­maken en voor­zien van een af­teken­lijst, om zo perio­diek de water­installatie door te spoelen.
Risico	Gezond­heidsscha­de
Risicoklasse	Middel

Actie

Gekozen aanpak	Nooddouche vrij­maken van spullen en door een af­teken­lijst zorgen dat de water­voorzieningen perio­diek worden door­gespoeld.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-01-2025	
Einddatum	28-02-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

31 van 67

Risico Inventarisatie & Evaluatie | Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

Situatie

Vraag 24. Zijn er processen waarbij stoffen worden gevormd die kunnen zorgen voor een explosieve atmosfeer (ATEX)?

Naast aanwezigheid van brandbare stoffen in producten kunnen brandbare stoffen worden gevormd tijdens een proces.

Voorbeeld waarbij een explosieve atmosfeer kan ontstaan bij een proces zijn galvanische baden waarbij het brandbare waterstof kan vrijkomen. Ook het laden van (vooral meerdere) accu's kan zorgen voor een explosieve atmosfeer.

Antwoord	Ja
Toelichting antwoord	Laden van accu`s komt in de showroom, werkplaats en opslag voor.
Risico	Explosiegevaar
Risicoklasse	Hoog

Actie

Gekozen aanpak	Zorgen dat de hoeveelheid brandbare stof onder de toegestane ondergrenzen komt en blijft (bijvoorbeeld door voldoende afzuiging / ventilatie, aanpassing werkwijze)		
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij		
Begindatum	01-05-2025		
Einddatum	01-09-2025		
Status	Gepland	Actie gedefinieerd	

7.6.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Kunnen medewerkers in het bedrijf blootgesteld worden aan gevaarlijke stoffen afkomstig van producten?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben kleine oppervlakte die we na bewerking op kleur brengen. (spuiten) Van brandstoffen zijn er veiligheidsinformatie bladen aanwezig op verschillende locaties.

Vraag 2. Is voor de gevaarlijke stoffen waarmee in het bedrijf wordt gewerkt de Verbetercheck Gevaarlijke stoffen uitgevoerd en is de beoordeling actueel?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Verbetercheck gevaarlijke stoffen niet uitgevoerd, wel is er een overzicht aanwezig van alle gevaarlijke stoffen met de aanwezige veiligheidsbladen. Hierover wordt een toolbox georganiseerd, om alle medewerkers op de hoogte te brengen van de gevaren van deze stoffen.

Vraag 3. Gebruik je producten of hanteer je werkwijzen waarvoor de verbetercheck geen adviezen geeft?

Antwoord Nee

Vraag 4. Vervang je, zo mogelijk, producten met gevaarlijke stoffen door producten die niet of minder schadelijk zijn?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We zijn altijd opzoek naar mens en milieu vriendelijke producten.

Vraag 5. Zit op alle verpakkingen van gevaarlijke stoffen een etiket waarop staat wat er in zit?

Antwoord Ja

Vraag 6. Kunnen medewerkers in het bedrijf blootgesteld worden aan gevaarlijke stoffen (of gevaarlijke stof) afkomstig van processen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn voldoende middelen, instructies aanwezig om medewerkers te beschermen

Vraag 7. Is er beoordeeld of er veilig wordt gewerkt bij processen waarbij gevaarlijke stoffen vrij kunnen komen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben via VA ook externe keuring. Verder geen externe coach.

Vraag 8. Zijn alle gevaarlijke stoffen volgens voorschrift opgeslagen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben een speciale ruimte voor opslag van gevaarlijke stoffen.

Vraag 9. Worden medewerkers goed voorgelicht over de risico's van gevaarlijke stoffen en de maatregelen die nodig zijn om zichzelf hiertegen te beschermen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via verschillende Toolbox meeting, op advies van werkplaatchef.

Vraag 10. Is er een oog- en nooddouche aanwezig, die bij incidenten met gevaarlijke stoffen direct gebruikt kan worden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Ja, in de wasruimte, bij de lashoek en in alle service bussen.

Vraag 11. Worden afval en restanten van gevaarlijke stoffen zorgvuldig opgeslagen en verwijderd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Hiervoor hebben wij een samenwerking met Renewi

Vraag 12. Wordt intern en extern transport van gevaarlijke stoffen veilig uitgevoerd?

Antwoord Ja

Vraag 13. Is uitgesloten dat medewerkers blootgesteld kunnen worden aan dieselmotoremissies?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Binnen is er een (specifieke) afzuiging installatie aanwezig.

Vraag 14. Wordt voorkomen dat verontreinigde lucht weer in de werkruimte wordt teruggeblazen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Middels een afzuiging en goede ventilatie

Vraag 15. Voldoet het gas- en zuurstofdistributienet aan de veiligheidsvoorschriften en is het in goede staat?

Antwoord Niet van toepassing

Vraag 16. Kunnen medewerkers in het werk in contact komen met biologische agentia?

Antwoord Nee

Vraag 20. Worden er doeltreffende veiligheidsmaatregelen genomen als werkzaamheden in besloten ruimtes het risico opleveren van verstikking, bedwelming, vergiftiging, brand of explosie?

Antwoord Ja

Vraag 21. Is bekend of er in het bedrijf sprake kan zijn van een explosieve atmosfeer (ATEX)?

Antwoord Nee

Toelichting antwoord We gaan dit onderzoeken

Vraag 22. Zijn in het bedrijf één of meer brandbare vloeistoffen of vaste stoffen aanwezig die kunnen zorgen voor een explosieve atmosfeer (ATEX)?

Antwoord Nee

Vraag 23. Worden er bewerkingen uitgevoerd waarbij stoffen worden gevormd die kunnen zorgen voor een explosieve atmosfeer (ATEX)?

Antwoord Nee

Toelichting antwoord Slijpen van metalen, dit hebben we in een aparte ruimte zitten.

7.7. Lichamelijke belasting

Klachten aan het bewegingsapparaat (spieren, gewrichten, rug e.d.) vormen in de metaalbewerking de meest voorkomende oorzaak van ziekteverzuim. Er is dus veel te winnen door ongezonde lichamelijke belasting goed in kaart te brengen en zoveel mogelijk te beperken.

De RI&E helpt je door middel van een praktische verbetercheck fysieke belasting.

7.7.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is de Verbetercheck Fysieke belasting uitgevoerd voor de functiegroepen buiten kantoor waarvoor dit noodzakelijk is?

Antwoord Ja

Vraag 2. Werken medewerkers die geen kantoorwerk doen regelmatig of langdurig zittend?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Regelmatig in werkplaats en magazijn

Vraag 3. Kunnen werknemers bij zittend werk beschikken over goede stoelen, die zijn afgestemd op de taken en het lichaam van de gebruiker?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Momenteel bekijken we de opties voor nog betere stoelen achter alle werklocaties.

Vraag 4. Zijn alle zitwerkplekken zodanig ingericht dat ze een ontspannen werkhouding mogelijk maken?

Antwoord Ja

Vraag 5. Wordt bij de organisatie van het werk in de werkplaats/productie rekening gehouden met de lichamelijke belasting die het werk oplevert?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn de nodige voorzieningen aanwezig. In goed overleg met de mensen van de werkvloer proberen we hier nog meerdere stappen te nemen.

7.8. Kantoorwerk

Naast specifieke metaalbewerkingsprocessen vindt in bedrijven in de metaalbewerking ook vrijwel altijd kantoorwerk plaats. Denk bijvoorbeeld aan werken met beeldschermen, printers en kopieermachines of aan baliewerk. Deze werkzaamheden leveren specifieke gezondheidsrisico's op. Vooral RSI/KANS door langdurig in een verkeerde houding en onder werkdruk aan een beeldscherm werken is een bekend gezondheidsgevaar.

Deze RI&E helpt je door de risico's op een rij te zetten. We gaan hierbij ook in op belangrijke preventieve maatregelen zoals voldoende pauzes en een goede op- en instelling van de werkplek.

7.8.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 13. Voldoet de baliewerkplek aan de ergonomische vereisten?

Baliewerk levert een verhoogd risico op lichamelijke belasting op. Om dit te voorkomen of te beperken, is een goede inrichting noodzakelijk.

Bij het inrichten van de baliewerkplek moet je diverse ergonomische vereisten in acht nemen. De baliewerkplek moet:

• voorzien zijn van een doelmatige zitgelegenheid en eventueel een voetenbank;

• voldoende bewegingsvrijheid bieden voor benen en voeten (60 tot 80 cm diep);

• zodanig zijn ingericht dat de baliewerker bezoekers op gelijke hoogte kan aankijken;

• reikafstanden beperken: maximaal 45 cm vanaf de schouders en op werkhogte;

• als aan de balie beeldschermwerk wordt verricht, moet de werkplek daar ook voor geschikt zijn.

Antwoord

Nee

Toelichting antwoord

Onderzoeken of we hier nog extra aanpassingen kunnen doen buiten de stoelen om.

Risico

Lichamelijke klachten

Risicoklasse

Laag

Actie

Gekozen aanpak

Verantwoordelijke

Begindatum

Einddatum

Status

Controleren of de baliewerkplek aan de ergonomische vereisten voldoet. Waar nodig de inrichting verbeteren.

Paul van Venrooij

01-05-2025

30-09-2025

Gepland

Actie gedefinieerd

37 van 67

Risico Inventarisatie & Evaluatie | Gebr. Bonenkamp Techniek en Handel B.V.

7.8.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Heeft iedere kantoormedewerker voor de werkplek voldoende ruimte ter beschikking?

Antwoord Ja

Vraag 2. Zijn er in het bedrijf werknemers die gemiddeld per dag twee uur of langer gebruikmaken van een beeldscherm?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We recent nieuwe schermen gekocht.

Vraag 3. Wisselen werknemers beeldschermwerk na twee aaneengesloten uren af met andere bezigheden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn volgende gelegenheden om andere niet beeldscherm gerichte werkzaamheden te verrichten.

Vraag 4. Krijgen beeldschermwerkers op de juiste momenten een oogonderzoek aangeboden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord PMO onderzoek is aangeboden bij alle medewerkers. Hier hebben beeldschermwerkers de mogelijkheid om extra oogonderzoek te ondergaan.

Vraag 5. Zijn ramen waar nodig voorzien van lichtwering?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben een zonwerende folie op onze ramen zitten.

Vraag 6. Voldoen de stoelen van beeldschermwerkers aan de ergonomische vereisten?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Maar we willen toch nog betere stoelen aankopen. Binnenkort starten we met een test.

Vraag 7. Voldoen de bureaus of tafels van beeldschermwerkers aan de ergonomische vereisten?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Beide zijn instelbaar tot een gewenste hoogte.

Vraag 8. Zijn de beeldschermwerkplekken volgens de ergonomische richtlijnen ingericht?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Beeldschermen hangen op een goede instelbare werkhoogte.

Vraag 9. Wordt er in het bedrijf met laserprinters, kopieermachines en/of faxen gewerkt?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Laserprinters

Vraag 10. Is bij aanschaf, installatie, onderhoud en opstelling van laserprinters en/of kopieermachines voldoende rekening gehouden met de emissie van fijnstof en ozon?

Antwoord Ja

Vraag 11. Zijn er voldoende maatregelen getroffen om hinderlijk geluid op kantoorwerkplekken of achter de balie te voorkomen?

Antwoord Ja

Vraag 12. Is in het bedrijf een regelmatig bezette baliewerkplek aanwezig?

Antwoord Ja

7.9. Arbeidsmiddelen

Veel werkzaamheden in de metaalbewerking zijn alleen goed uit te voeren met behulp van arbeidsmiddelen zoals machines, gereedschappen, installaties en transportmiddelen. Deze middelen moeten aan diverse vereisten voldoen en op de juiste manier worden gebruikt, anders leveren ze gezondheids- en veiligheidsrisico's op. Denk bijvoorbeeld aan beknelling, snijincidenten of werknemers die getroffen worden door (spanende) voorwerpen.

Deze RI&E helpt je de risico's in kaart te brengen en passende beschermings- en beheersmaatregelen te treffen.

7.9.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Is veiligheid onderdeel van het programma van eisen bij de aankoop van machines, hijs- en hefmiddelen, transportmiddelen, draagbaar klimmaterieel en gereedschappen?

Antwoord Ja

Vraag 2. Is er een overzicht aanwezig van alle arbeidsmiddelen die binnen het bedrijf in gebruik zijn?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Deze staan in onze systemen voor jaarlijkse VA-Keuringen

Vraag 3. Zijn van alle machines, hijs- en hefmiddelen, draagbaar klimmaterieel en gereedschappen met CE-markering de conformiteitsverklaring en de gebruiksaanwijzing aanwezig?

Antwoord Ja

Vraag 4. Is van de aanwezige oudere arbeidsmiddelen, zonder CE-markering, de veiligheid beoordeeld door een deskundige?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben eigen keurmeesters (VA) in dienst

Vraag 5. Wordt na aanschaf van arbeidsmiddelen standaard een inbedrijfstellingskeuring uitgevoerd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Ja, intern

Vraag 6. Krijgen medewerkers goede training, voorlichting en gebruiksinstructies voordat zij met nieuwe machines, hijs- en hefmiddelen, transportmiddelen en gereedschappen aan het werk gaan?

Antwoord Ja

Vraag 7. Voldoen samengestelde, zelf aangepaste of zelf gebouwde machines aan de productveiligheidseisen van de Warenwet?

Antwoord Ja

Vraag 8. Wordt er bij wijzigingen in de opstelling van arbeidsmiddelen altijd een check uitgevoerd of hierdoor nieuwe risico's ontstaan, voordat medewerkers hiermee gaan werken?

Antwoord Ja

Vraag 9. Kennen de werknemers de gebruiksvoorschriften van de arbeidsmiddelen waar zij mee werken en weten ze waar deze te vinden zijn?

Antwoord Ja

Vraag 10. Worden alle arbeidsmiddelen tijdig en zo vaak als nodig is geïnspecteerd en gekeurd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VA Keur jaarlijks

Vraag 11. Worden alle machines, gereedschappen, hijs- en hefmiddelen en transportmiddelen in goede staat gehouden door regelmatig onderhoud?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VA-Keur - Jaarlijks

Vraag 12. Zijn er duidelijke werkinstructies en procedures om machines uit te schakelen en drukloos of spanningsloos te maken, zodat onderhoud, reiniging en reparatie veilig kunnen plaatsvinden?

Antwoord Ja

Vraag 13. Is het handgereedschap in goede staat en wordt het gebruikt waarvoor het is bedoeld?

Antwoord Ja

Vraag 14. Wordt de voorlichting aan medewerkers over het doel, de werking en de beveiligingen van arbeidsmiddelen regelmatig herhaald?

Antwoord Ja

Vraag 15. Is het voor iedereen duidelijk welke medewerkers voldoende deskundig zijn om arbeidsmiddelen met specifieke risico's te gebruiken en/of te onderhouden/repareren?

Antwoord Ja

Vraag 16. Wordt er in het bedrijf gebruik gemaakt van machines, zoals draaibanken, (excenter)persen, kantbanken, boormachines, walsen, zagen, transportbanden, e.d.?

Antwoord Ja

Vraag 17. Vindt voor de machines waarvoor dit mogelijk is jaarlijks een veiligheidsinventarisatie plaats met behulp van de Verbetercheck Machineveiligheid van 5xbeter?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VA-Keur

Vraag 18. Wordt binnen het bedrijf gebruikgemaakt van machines waarop de Verbetercheck Machineveiligheid niet van toepassing is?

Antwoord Nee

Vraag 19. Worden er in het bedrijf (vast opgestelde en/of mobiele) hijs- en/of hefwerktuigen toegepast?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Plafond takels

Vraag 20. Staan de hijs- en hefmiddelen stevig en stabiel opgesteld?

Antwoord Ja

Vraag 21. Staan hijs- en hefmiddelen zo opgesteld dat medewerkers niet (ongewild) geraakt kunnen worden door de last?

Antwoord Ja

Vraag 22. Staat de maximale belasting van het hijs-/hefmiddel duidelijk aangegeven en is deze bekend bij de medewerkers?

Antwoord Ja

Vraag 23. Is voor iedereen duidelijk dat met hijs-/hefmiddelen geen personen mogen worden verplaatst, tenzij zij hiervoor zijn uitgerust?

Antwoord Ja

Vraag 24. Worden alle hijs- en hefmiddelen jaarlijks gecheckt op veiligheid?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Periodiek door werkplaats inspectie

Vraag 25. Controleren medewerkers alle hijs- en hefmiddelen, ook alle onderdelen, hulpstukken, kabels, banden e.d., regelmatig op goede staat?

Antwoord Ja

Vraag 26. Worden er in het bedrijf (mobiele) transportmiddelen gebruikt (zoals heftrucks, reachtrucks, zijladers en hoogwerkers)?

Antwoord Ja

Vraag 27. Wordt jaarlijks een check gedaan op het veilig gebruik van (mobiele) transportmiddelen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord laten we extern doen

Vraag 28. Is bij medewerkers bekend dat transportmiddelen niet bedoeld zijn voor het vervoer en/of het hijsen van personen?

Antwoord Ja

Vraag 29. Wordt de trillingsbelasting voor chauffeurs van transportmiddelen beperkt?

Antwoord Ja

Vraag 30. Maken alleen voldoende opgeleide personen gebruik van transportmiddelen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord 80% van de medewerkers hebben de juiste certificaat

Vraag 31. Komt het voor dat werknemers op hoogte werken?

Antwoord Nee

Vraag 39. Gebruiken werknemers toestellen onder druk?

Antwoord Ja

Vraag 40. Zijn de werknemers voldoende geïnformeerd over de risico's die aan toestellen onder druk zijn verbonden en over de maatregelen om deze te beperken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Niet iedereen binnen het bedrijf mag dit toepassen

Vraag 41. Worden aanwezige apparaten, systemen en leidingen onder druk beproefd op dichtheid en sterkte?

Antwoord Ja

7.10. Persoonlijke beschermingsmiddelen

Gezondheids- en veiligheidsrisico's die je met behulp van deze RI&E in kaart brengt, moet je altijd zoveel mogelijk bij de bron aanpakken. Dit betekent dat je gevaren waar mogelijk helemaal vermijdt of wegneemt. Is dit niet mogelijk of haalbaar, dan moet je omzien naar technische en organisatorische maatregelen zoals afscherming en markering van het gevaar. In de praktijk blijven er ook bij correcte toepassing van deze arbeidshygiënische strategie echter altijd risico's over. In die gevallen is het verplicht goede persoonlijke beschermingsmiddelen in te zetten.

Deze RI&E helpt je op weg met tips en aandachtspunten voor correcte en veilige inzet van deze middelen.

7.10.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Zijn er in het bedrijf werkzaamheden waarbij het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen noodzakelijk en/of gewenst is?

Antwoord Ja

Vraag 2. Is van alle werkzaamheden en -omstandigheden in het bedrijf vastgesteld of en zo ja, welke persoonlijke beschermingsmiddelen noodzakelijk zijn?

Antwoord Ja

Vraag 3. Voldoen de persoonlijke beschermingsmiddelen aan de eisen die hieraan worden gesteld?

Antwoord Ja

Vraag 4. Is in een werkvoorschrift vastgelegd bij welke werkzaamheden, onder welke omstandigheden en op welke locaties werknemers persoonlijke beschermingsmiddelen moeten gebruiken?

Antwoord Ja

Vraag 5. Worden noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen in voldoende mate door de werkgever verstrekt?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Werkkleding, gehoorbescherming en plastic op maat, werkschoenen, oogbescherming en handschoenen

Vraag 6. Zijn alle medewerkers voorgelicht over doel, werking, wijze van gebruik, onderhoud en vervanging van persoonlijke beschermingsmiddelen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Word ook periodeik besproken in Toolbox Meeting

Vraag 7. Worden alle persoonlijke beschermingsmiddelen goed onderhouden en tijdig vervangen?

Antwoord

Ja

7.11. Werkstress en ongewenst gedrag

Werkstress is op dit moment in veel bedrijven een grote verzuimfactor. Omstandigheden op het werk of thuis of een combinatie hiervan, kunnen tot werkstress leiden en ervoor zorgen dat iemand niet meer in staat is te werken. Een werknemer kan langdurig verzuimen als gevolg van een te hoge (ervaren) werkdruk. Of door pesten, discriminatie of agressie op de werkvloer.

Een duidelijk PSA-beleid (Psycho Sociale Arbeidsbelasting) voorkomt verzuim en zorgt ervoor dat werknemers met plezier aan het werk kunnen én blijven. Zonder dat ze met (psychische) klachten uitvallen. Werkgevers zijn op grond van de Arbowet verplicht om een beleid te voeren dat erop gericht is om deze vorm van arbeidsbelasting te voorkomen of te beperken.

Deze RI&E helpt je al de risico's in kaart te brengen en reikt oplossingen aan om ze weg te nemen of te beperken.

7.11.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie
Vraag 2. Is bekend of medewerkers te maken krijgen met ongewenst gedrag?
Ook **ongewenst gedrag** kan tot **werkstress** leiden. Bij ongewenst gedrag gaat het om bijvoorbeeld pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie en geweld. De werkgever moet een beleid voeren om dit te voorkomen.

Ongewenst gedrag kan zich voordoen tussen collega's onderling, tussen leiding en medewerkers, maar ook door klanten of leveranciers. Sociale media kunnen hierbij tegenwoordig ook een (negatieve) rol spelen. Ongewenst gedrag kan ernstige gevolgen hebben voor mensen die het slachtoffer worden, en leiden tot zeer langdurig verzuim.

De werkgever moet **inventariseren** of medewerkers last hebben van ongewenst gedrag en discriminatie. De drempel om ongewenst gedrag te melden is vaak hoog, inventariseer daarom bij voorkeur met een [vragenlijst](#) of mensen er mee te maken krijgen.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	Onbekend of medewerkers te maken krijgen met ongewenst gedrag.
Risico	Werkstress
Risicoklasse	Middel

Actie		
Gekozen aanpak	Met vragenlijst inventariseren of mensen te maken krijgen met ongewenst gedrag.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-02-2025	
Einddatum	02-07-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

7.11.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Wordt regelmatig nagegaan of medewerkers werkstress ervaren?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Periodiek ka er een werkstress ontstaan. momenteel zijn we opzoek naar de invulling van verschillende functies om dit te verminderen.

Vraag 3. Zijn er in het bedrijf duidelijke gedragsregels afgesproken over (on)gewenst gedrag?

Antwoord Ja

Vraag 4. Kunnen medewerkers met klachten over ongewenst gedrag terecht bij een vertrouwenspersoon en klachtencommissie?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Directie of VG functionaris

7.12. Werk- en rusttijden

Een goede omgang met werk- en rusttijden is belangrijk om overbelasting te voorkomen. Dit beperkt niet alleen het gevaar van ziekteverzuim, maar bijvoorbeeld ook de kans op ongevallen.

De RI&E helpt je om de bepalingen over werk- en rusttijden uit de cao Metaalbewerking in acht te nemen. Ook helpen we je vast te stellen of afspraken over eventuele consignatiediensten aan de wettelijke regels voldoen.

7.12.1. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Worden de werk- en rusttijden in het bedrijf zorgvuldig geregistreerd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben een uren app waarin we dit bijhouden.

Vraag 2. Worden alle medewerkers tijdig geïnformeerd over de voor hen geldende werktijdenregeling(en) en/of dienstroosters?

Antwoord Ja

Vraag 3. Houdt het bedrijf de volgens de cao toegestane werk- en rusttijden aan?

Antwoord Ja

Vraag 4. Voldoen de consignatiedienstroosters aan de regels in de Arbeidstijdenwet?

Antwoord Ja

8. Organisatie, arbozorg en BHV

Ieder bedrijf in Nederland is verplicht om een arbo- en verzuimbeleid te hebben. Hier hoort ook bij dat de werkgever aandacht besteedt aan de risico's van werken met of bij derden. Verder moet iedere werkgever afdoende maatregelen treffen om in noodsituaties eerste hulp te verlenen en verdere slachtoffers en schade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit onderdeel van de RI&E gaat in op:

- Arbo- en verzuimbeleid
- Bedrijfshulpverlening
- Werken met of bij derden

Totaal vragen	88
Beantwoorde vragen	88
Onbeantwoorde vragen	0
Risico's	5
Acties nog te plannen	0
Acties gepland	5
Acties gereed	0

8.1. Arbo- en verzuimbeleid

De kern van een goed arbo- en verzuimbeleid bestaat uit systematische preventieve aandacht voor gezond en veilig werken en verzuim. Hier komen allerlei zaken bij kijken: van het in kaart brengen van aanwezige risico's en risicogroepen tot het goed verdelen van taken en verantwoordelijkheden. En van goede voorlichting en instructie tot passende ondersteuning door deskundigen.

Deze RI&E helpt je na te gaan of het arbo- en verzuimbeleid van je bedrijf aan alle wettelijke vereisten voldoet. Waar nodig krijg je suggesties voor verbetering.

8.1.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 4. Zijn de regels voor verzuim, controle, begeleiding en sancties aan alle medewerkers bekendgemaakt door verspreiding van een verzuimreglement?

Een verzuimreglement geeft alle betrokkenen duidelijkheid over wat er bij verzuim moet gebeuren en welke rechten en plichten daarbij in het spel zijn.

Een reglement moet **schriftelijk zijn vastgelegd** en alle medewerkers horen een exemplaar te ontvangen. Je kunt er allerlei regels in vastleggen. Denk bijvoorbeeld aan:

- bij wie en hoe medewerkers zich ziek en beter moeten melden;
- welke informatie werknemers bij ziekmelding wel en niet moeten doorgeven aan de werkgever;
- of de werkgever verzuimende werknemers kan (laten) controleren en zo ja, hoe dat dan gebeurt;
- wie de bedrijfsarts is en hoe medewerkers contact met hem op kunnen nemen;
- wie binnen het bedrijf verantwoordelijk is voor de begeleiding bij verzuim;
- welke rechten en plichten werknemers hebben op het gebied van loondoorbetaling en re-integratie;
- welke sancties de werkgever kan opleggen als werknemers zich niet aan deze regels houden.

In de [cao voor het Metaalbewerkingsbedrijf](#) zijn diverse concrete gedragsregels bij ziekte ('arbeidsongeschiktheid') vastgelegd.

Aan een verzuimreglement zijn **medezeggenschapsregels** verbonden. Is in je bedrijf een ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) aanwezig, dan moet je dit orgaan om instemming vragen als je het verzuimreglement (regels omtrent verzuim) wilt vaststellen, intrekken of wijzigen.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	Dit moet herzien en herschreven worden. Tevens beter en opnieuw communiceren.
Risico	Verzuim
Risicoklasse	Laag

Actie

Gekozen aanpak	VGM van VA Keur is besproken en rondgemaild. Overige vanuit de CAO nog communiceren Sanctiebeleid opstellen.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-02-2025	
Einddatum	01-05-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

Situatie

Vraag 9. Wordt de OR of PVT actief betrokken bij het arbo- en verzuimbeleid?

Gezond en veilig werken doe je samen. Is er in je bedrijf een OR of PVT actief, dan is dit orgaan de voor de hand liggende gesprekspartner op dit terrein. Het is niet alleen verplicht om te overleggen en samen te werken, maar ook verstandig.

Volgens de wet moet de werkgever de OR of de PVT actief betrekken bij ontwikkeling en uitvoering van het arbo- en verzuimbeleid. De achterliggende gedachte is dat gezond en veilig werken alleen mogelijk is als deze partijen zich er samen voor inspannen. Door van arbozaken een vast agendapunt te maken bij overlegvergaderingen, zorg je ervoor dat bestuurder en OR gezamenlijk de vinger aan de pols houden.

Regelmatig overleg is ook praktisch. De OR en de PVT hebben instemmingsrecht bij vaststelling, intrekking of wijziging van regelingen op het gebied van gezond en veilig werken. Een procedure voor het vragen en verkrijgen van instemming verloopt vele malen soepeler als er al regelmatig overleg plaatsvindt. Werkgever en medezeggenschapsorgaan weten dan immers wat ze aan elkaar hebben.

Enkele voorbeelden van regelingen waarover de werkgever instemming moet vragen zijn:

- de opzet en inrichting van de RI&E;
- het vaststellen of wijzigen van het plan van aanpak;
- het vaststellen of wijzigen van een verzuimreglement;
- de inrichting van de arbodienstverlening;
- de selectie en aanwijzing van de preventiemedewerker en het bepalen van diens positie binnen de organisatiestructuur;
- de organisatie van het preventief medisch onderzoek (PMO).

Let op: tot 1 juli 2017 gold het instemmingsrecht alleen bij *aanwijzing* van de preventiemedewerker. Tegenwoordig hoort het medezeggenschapsorgaan ook mee te beslissen bij de selectie van deze functionaris en het vaststellen van diens positie binnen de onderneming.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	OR en PVT eerst bekijken naar behoefte en daarna inrichten en betrokken maken.
Risico	Verzuim
Risicoklasse	Middel

Actie

Gekozen aanpak	Samenwerken met de OR of PVT. Dit orgaan actief betrekken bij het arbo- en verzuimbeleid en hier regelmatig over overleggen.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-04-2025	
Einddatum	31-08-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

Situatie

Vraag 11. Worden de RI&E en het Plan van aanpak met de OR of PVT besproken en hebben deze organen ingestemd met de inhoud ervan?

De ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) heeft instemmingsrecht als je de inhoud van de RI&E en/of het bijbehorende plan van aanpak vaststelt of wijzigt. Daarnaast moet je regelmatig met de OR of PVT overleggen over de voortgang bij de uitvoering.

Je bent allereerst verplicht om de **opzet voor de RI&E** ter instemming aan de OR of PVT voor te leggen. Zo kan dit orgaan kritisch meedenken of die goed past bij het bedrijf:

- Worden de juiste arbeidsrisico's geïnventariseerd?
- Wordt de RIE getoetst door een gecertificeerde externe deskundige en zo ja, weet deze dan voldoende van de belangrijkste risico's in het bedrijf?
- Hoe wordt de RIE actueel gehouden en is die aanpak afdoende?

Je moet de OR of PVT ook om instemming vragen als je het **plan van aanpak** wilt vaststellen of wijzigen. Zo kan dit orgaan kritisch meedenken over passende maatregelen tegen de in de RI&E vastgestelde gevaren.

Tot slot moet je minstens één keer per jaar de **voortgang in de uitvoering** van het plan van aanpak met de OR of PVT bespreken. Op die manier kunnen jullie samen de vinger aan de pols houden en waar nodig bijsturen of een impuls geven.

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	RI&E is niet besproken met de medewerkers.
Risico	Verzuim
Risicoklasse	Middel

Actie		
Gekozen aanpak	Zodra de RI&E opgesteld is met bijbehorend plan van aanpak, gaan wij deze communiceren met de medewerkers.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-04-2025	
Einddatum	30-09-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

8.1.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Voert de werkgever een actief arbo- en verzuimbeleid?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Vanuit VA Keur hebben we verschillende verplichtingen die we nastreven. Middels Toolbox meetings houden we regelmatig veiligheidsoverleg en bespreken we overige issues. Binnen het bedrijf zijn er 3tal BHVers.

Vraag 2. Zijn procedures, voorschriften en/of regels op het gebied van de zorg voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden schriftelijk vastgelegd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via VA Keur worden verschillende handboeken en veiligheidsvoorschriften verspreid. Nieuwe werknemers ontvangen dit handboek en doorlopen enkele online vragenlijsten vanuit VA.

Vraag 3. Voert het bedrijf een verzuimbeleid dat is gericht op het voorkomen of beperken van ziekteverzuim?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Gelukkig is het verzuim laag. Belangrijk is dat iedereen zo weinig mogelijk lichamelijke en werkdruk belasting heeft. Hier is dagelijks aandacht voor. Er wordt ook gekeken hoe hulpmiddelen (investeringen) kunnen bijdrage aan een goede werkomgeving.

Vraag 5. Registreert en analyseert de werkgever het verzuim?

Antwoord Ja

Vraag 6. Zijn de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van alle medewerkers ten aanzien van gezond en veilig werken schriftelijk vastgelegd en zijn de medewerkers hierover geïnformeerd?

Antwoord Ja

Vraag 7. Wordt binnen iedere afdeling van het bedrijf systematisch aandacht besteed aan veilig en gezond werken tijdens regelmatig terugkerend werkoverleg?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Ieder kwartaal is er een Toolbox meeting. Tevens zijn er MT gesprekken en overleg met de verschillende afdelingen.

Vraag 8. Is er een ondernemingsraad (OR), personeelsvertegenwoordiging (PVT), personeelsvergadering (PV) of werknemersdelegatie (WD) in het bedrijf aanwezig?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord 2 keer per jaar is er een overleg met alle medewerkers om overleg te hebben over de verschillende aspecten binnen het bedrijf.

Vraag 10. Krijgt de OR of PVT alle gegevens die nodig zijn om een actieve bijdrage te leveren aan het arbo- en verzuimbeleid?

Antwoord Ja

Vraag 12. Zijn er voldoende preventiemedewerkers aangewezen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Deze rol heeft de directeur op dit moment. We kunnen nog bekijken of we dit uitbreiden naar 1 of werknemers, we zitten ook rond de 25 werknemers.

Vraag 13. Verricht de preventiemedewerker de taken die hij hoort te verrichten?

Antwoord Ja

Vraag 14. Beschikt iedere preventiemedewerker over de positie, kennis, ervaring, middelen en tijd om zijn taken goed te kunnen uitvoeren?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Wordt met regelmaat besproken tijdens een Toolbox of op de werkvloer.

Vraag 15. Laat de werkgever zich bij zijn arbo- en verzuimbeleid bijstaan door één of meer gecertificeerde deskundigen (maatwerkregeling) of door een gecertificeerde arbodienst (vangnetregeling)?

Antwoord Ja

Vraag 16. Wordt de medische advisering over verzuimbegeleiding en re-integratie van zieke werknemers uitgevoerd door een gecertificeerde bedrijfsarts?

Antwoord Ja

Vraag 17. Biedt het bedrijf periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan en wordt dit uitgevoerd door een gecertificeerde bedrijfsarts?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Medewerkers worden periodiek uitgenodigd voor een PMO onderzoek.

Vraag 18. Als bepaalde functies pas na een medisch onderzoek mogen worden verricht, wordt dit onderzoek dan uitgevoerd door een gecertificeerde bedrijfsarts?

Antwoord Niet van toepassing

Toelichting antwoord Zover de huidige werkzaamheden zijn is dit niet van toepassing

Vraag 19. Kunnen medewerkers een afspraak maken met de deskundigen die de werkgever bij zijn arbo- en verzuimbeleid ondersteunen?

Antwoord Ja

Vraag 20. Als de werkgever aanstellingskeuringen laat uitvoeren, worden die dan uitgevoerd door een gecertificeerde bedrijfsarts?

Antwoord Ja

Vraag 21. Als toetsing van de risico-inventarisatie en -evaluatie noodzakelijk is, worden hiervoor dan de juiste gecertificeerde deskundigen ingeschakeld?

Antwoord Ja

Vraag 22. Kan de bedrijfsarts iedere werkplek in het bedrijf bezoeken en advies uitbrengen over maatregelen voor gezond en veilig werken?

Antwoord Ja

Vraag 23. Hebben werknemers de mogelijkheid om een second opinion bij het oordeel van de bedrijfsarts aan te vragen?

Antwoord Ja

Vraag 24. Werken de gecertificeerde deskundigen die de werkgever inschakelt goed samen met de preventiemedewerker en het personeel?

Antwoord Ja

Vraag 25. Is alle verplichte ondersteuning en advisering door arbodienstverleners contractueel vastgelegd en zijn hierbij schriftelijke afspraken gemaakt over kwaliteit en professionaliteit?

Antwoord Ja

Vraag 26. Zijn er duidelijke regels en afspraken over melding en registratie van (bijna-)ongevallen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Is tevens ook verplicht, en zijn procedures voor vanuit VA Keur

Vraag 27. Is de werkgever bekend met de wettelijke verplichting om ernstige ongevallen te melden aan de Nederlandse Arbeidsinspectie en leeft het bedrijf deze verplichting na?

Antwoord Ja

Vraag 28. Wordt bij de inkoop van goederen, machines, gereedschappen en dergelijke rekening gehouden met de arbo-aspecten?

Antwoord Ja

Vraag 29. Wordt bij verbouwing of nieuwbouw rekening gehouden met de arbo-aspecten?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn momenteel geen bouwplannen, wel doen we kleine aanpassingen waarbij we zeker rekening houden met de diversen veiligheidseisen en wensen.

Vraag 30. Zijn er in het bedrijf jeugdige werknemers werkzaam?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Op zaterdag hebben wij enkele hulp medewerkers, er zijn dan geen activiteiten in het bedrijf buiten de verkoop om. Er zijn ook regelmatig stagelopers die wij tevens onder toezicht binnen de organisatie bepaalde lichte niet technisch werkzaamheden verrichten.

Vraag 31. Zijn er heldere afspraken gemaakt en vastgelegd over het toezicht op jeugdige werknemers?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Er zijn duidelijke personen, begeleiders verantwoordelijk. Iedereen op de werkvloer houdt toezicht erop dat er veilig gewerkt wordt door jeugdige werknemers.

Vraag 32. Zijn voor jeugdige werknemers specifieke afspraken vastgelegd over de werk- en rusttijden en zijn die in overeenstemming met de wettelijke verplichtingen en beperkingen die op hen van toepassing zijn?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Voor deze werknemers gelden dezelfde werktijden of samenspraak met de afspraken van desbetreffende school vanwaar ze komen stage lopen

Vraag 33. Worden jeugdige werknemers beschermd tegen blootstelling aan gevaarlijke stoffen, op de wijze die de wet voorschrijft?

Antwoord Ja

Vraag 34. Zijn de arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen die jeugdige werknemers gebruiken goed op hen afgestemd?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben enkele kleinere maten werkkleding liggen of PBM.

Vraag 35. Geldt binnen het bedrijf een helder verbod voor jeugdige werknemers om gevaarlijke werkzaamheden uit te voeren?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We zetten jeugdige werknemers alleen in bij licht en niet gevaarlijk werkzaamheden. uiteraard willen we ze wel stimuleren en de juiste kennis overdracht doen. Hiervoor maken we duidelijke afspraken en zijn er regels.

Vraag 36. Werken in het bedrijf vrouwelijke werknemers, die mogelijk een kinderwens hebben en zwanger kunnen raken?

Antwoord Nee

Vraag 42. Werken in het bedrijf medewerkers die de Nederlandse taal niet goed beheersen?

Antwoord Nee

Vraag 44. Werken er werknemers van 55 jaar of ouder in het bedrijf?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord We hebben enkele personen met enorm veel ervaring. Deze zijn 55 jaar of ouder of zelf tegen pensioen leeftijd. met deze personen zijn er afspraken gemaakt over werkzaamheden, werktijden of arbeid op de werkvloer.

Vraag 45. Wordt de werkbelasting van oudere medewerkers voldoende afgestemd op hun belastbaarheid?

Antwoord Ja

Vraag 46. Werken er in het bedrijf medewerkers met een handicap?

Antwoord Nee

Vraag 48. Zijn alle medewerkers geïnformeerd over de werkinstructies en hebben zij daarvan een schriftelijk exemplaar ontvangen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via VA worden verschillende documenten verstrekt. o ook de instructies. tevens zijn deze ter inzage via de V&G functionaris.

Vraag 49. Krijgen de medewerkers voorlichting en onderricht over veilig en gezond werken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Dit doen we schriftelijk en via de Toolbox meetings

Vraag 50. Krijgt iedere nieuwe medewerker die voor het eerst binnen het bedrijf gaat werken voorlichting en onderricht over veilig en gezond werken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Via de VA portal worden verschillende aspecten besproken, doorlopen en onder de aandacht gebracht. Hiervoor wordt ook getekend.

Vraag 51. Worden eerder gegeven voorlichting en onderricht regelmatig herhaald, en in elk geval bij wijzigingen in de werkzaamheden, werkwijze of arbeidsomstandigheden?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Periodiek op de werkvloer, Periodiek in toolbox en in functionerings gesprekken.

Vraag 52. Wordt de deelname aan voorlichting en onderricht schriftelijk vastgelegd?

Antwoord Ja

Vraag 53. Ziet de werkgever erop toe dat de medewerkers steeds volgens de procedures, voorschriften en regels werken?

Antwoord Ja

Vraag 54. Ziet de werkgever erop toe dat medewerkers de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze gebruiken?

Antwoord Ja

Vraag 55. Ziet de werkgever erop toe dat het gebruik van medicijnen, alcohol en/of drugs het functioneren op het werk niet beïnvloedt?

Antwoord Ja

Vraag 56. Vindt iedereen het normaal om elkaar aan te spreken op gezond en veilig werken?

Antwoord Ja

Vraag 57. Zijn er duidelijke regels over het melden van gevaarlijke en onveilige situaties?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VG Functionaris

Vraag 58. Beschikken leidinggevenden over voldoende tijd en middelen om adequaat toezicht te kunnen houden op gezond en veilig gedrag van hun medewerkers?

Antwoord Ja

Vraag 59. Zijn er heldere afspraken over passende maatregelen tegen medewerkers die zich niet houden aan de regels voor gezond en veilig werken?

Antwoord Ja

8.2. Bedrijfshulpverlening

Ieder bedrijf in Nederland is verplicht afdoende maatregelen te treffen om in noodsituaties eerste hulp te verlenen, verdere schade zoveel mogelijk te beperken en professionele hulpverleners te alarmeren. Deze bedrijfshulpverlening vraagt onder meer om een goede organisatie.

Deze RI&E helpt je te beoordelen of de bedrijfshulpverlening in jouw bedrijf goed is georganiseerd. De technische aspecten en materiaalvereisten rond BHV komen aan bod in het onderdeel 'Bedrijfsgebouw en buitenterrein', in de module 'Vorbereiding op noodsituaties'.

8.2.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 3. Is de wijze waarop de bedrijfshulpverlening in het bedrijf is georganiseerd vastgelegd in een BHV-plan en zijn alle medewerkers op de hoogte van de inhoud daarvan?

Als zich een calamiteit voordoet moet er meteen gehandeld worden. Het is daarom van belang dat iedereen weet wie bij de BHV waarvoor verantwoordelijk is en wat hij zelf kan en moet doen.

Door deze informatie op te nemen in een **BHV-plan**, schep je voor iedereen helderheid over de taakverdeling. Ook maak je zo duidelijk wie bij calamiteiten de leiding heeft.

Een BHV-plan maakt daarnaast duidelijk **waar de BHV-organisatie op is gebaseerd**. Dat is handig als de situatie in je bedrijf verandert: je kunt dan gemakkelijker nagaan of je iets moet bijstellen of wijzigen. Een goed uitgewerkt plan bevat de volgende informatie:

- algemene gegevens van het bedrijf;
- het aantal medewerkers;
- werktijden;
- aanwezige basisnoodvoorzieningen;
- risico's in het bedrijf en de plekken waar die te vinden zijn;
- het aantal BHV'ers en hun taken en verantwoordelijkheden;
- alarmering- en ontruimingsprocedure;
- telefoonlijst;
- hoe de nazorg is geregeld;
- hoe de scholing van de BHV'ers is geregeld;
- aanduiding van mogelijke uitrusting.

Het is ook raadzaam om het **personeel voor te lichten** over de inhoud van het BHV-plan. Niet alle medewerkers hoeven alle details te weten, maar wel:

- hoe medewerkers alarm kunnen slaan en hoe ze op een alarm moeten reageren;
- wie de BHV'ers zijn;
- wie bij een calamiteit wat doet en wat medewerkers zelf kunnen en moeten doen;
- wat er bij een ontruiming moet gebeuren.

Zie voor meer informatie en tips de [Handreiking arbomaatregelen BHV](#) van de Sociaal-Economische Raad (SER). Een [model voor een BHV-plan](#) is te vinden op de website van het Nederlands Instituut voor BHV (NIBHV).

Antwoord	Nee
Toelichting antwoord	Nog geen volledig BHV plan aanwezig.
Risico	Onvoldoende instructie
Risicoklasse	Middel

Actie		
Gekozen aanpak	Een BHV-plan opstellen dat duidelijk maakt hoe de BHV-organisatie in elkaar steekt en waar deze op is gebaseerd. Het personeel voorlichten over de wijze waarop de bedrijfshulpverlening georganiseerd is. De voorlichting hierbij beperken tot de hoofdlijnen van het BHV-plan.	
Verantwoordelijke	Paul van Venrooij	
Begindatum	01-12-2024	
Einddatum	31-01-2025	
Status	Gepland	Actie gedefinieerd

8.2.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Zijn in het bedrijf voldoende bedrijfshulpverleners (BHV'ers) aanwezig?		
Antwoord	Ja	

Vraag 2. Zijn de BHV'ers voldoende deskundig en ervaren en beschikken ze over de uitrusting die nodig is om hun taken goed te kunnen uitvoeren?		
Antwoord	Ja	

Vraag 4. Zijn binnen het bedrijf voldoende instructies voor noodsituaties opgehangen, zodat medewerkers en bezoekers snel kunnen zien wat ze moeten doen?		
Antwoord	Ja	
Toelichting antwoord	2024	

8.3. Werken met of bij derden

Veel bedrijven in de metaalbewerking laten werknemers met enige regelmaat werk uitvoeren bij derden. Ook komt het geregeld voor dat ze juist werknemers van buiten de eigen organisatie inschakelen, bijvoorbeeld via een uitzend- of detacheringsconstructie. In beide gevallen geldt er op het gebied van veilig en gezond werken een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De uitlenende en de inlenende partij moeten er samen voor zorgen dat het werk zo veilig en gezond mogelijk kan plaatsvinden. En ook de werknemer zelf moet hierin uiteraard zijn verantwoordelijkheid nemen.

Deze RI&E helpt je in kaart te brengen of je bedrijf rond werken met of bij derden alles goed heeft geregeld. Waar nodig krijg je suggesties voor verbetering.

8.3.1. Risico's volgend uit vragenlijst

Situatie

Vraag 15. Beschikken medewerkers over signalerende werkkleding, zodat zij bij het werk op of langs de openbare weg goed zichtbaar zijn?

Om het gevaar van aanrijdingen zoveel mogelijk te beperken, moeten medewerkers bij werk op of bij de openbare weg goed zichtbaar zijn. Dit geldt niet alleen overdag en bij helder weer, maar vooral ook onder minder gunstige weersomstandigheden.

Veiligheidsvesten in fluorescerende oranje- of gele uitvoering zijn een belangrijke vereiste. Deze vesten moeten zijn voorzien van retro-reflecterende zilverkleurige strepen.

Ook jassen en pakken moeten aan de zijkant zijn voorzien van retro-reflecterende zilverkleurige strepen.

Antwoord

Toelichting antwoord

Risico

Risicoklasse

Nee

Onvoldoende signalerende werkkleding aanwezig in de servicebussen.

Onvoldoende signalering

Middel

Actie

Gekozen aanpak

Verantwoordelijke

Begindatum

Einddatum

Status

Aangepaste kleding bestellen en toevoegen aan de servicewagens.

Paul van Venrooij

01-12-2024

28-02-2025

Gepland

Actie gedefinieerd

8.3.2. Overige beantwoorde vragen

De paragraaf bevat alle overige beantwoorde vragen die niet leiden tot een risico.

Vraag 1. Zijn werknemers van het bedrijf wel eens in een andere onderneming of op een andere locatie aan het werk?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Bij klanten of op locatie

Vraag 2. Zijn er duidelijke afspraken gemaakt over het veilig kunnen werken van uw medewerkers bij derden?

Antwoord Ja

Vraag 3. Krijgen medewerkers vooraf voorlichting en instructie over mogelijke gevaren tijdens hun werkzaamheden bij derden en de maatregelen die zij daartegen moeten nemen?

Antwoord Ja

Vraag 4. Ontvangen medewerkers die bij derden of op locatie werken vooraf training in het onderkennen van gevaren op voor hen niet of minder bekende werkplekken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VCA

Vraag 5. Krijgen de medewerkers heldere informatie over de acties die zij moeten ondernemen als ze bij werken bij derden of op locatie gevaren signaleren?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Hun Huisregels respecteren

Vraag 6. Beschikken medewerkers die bij derden of op locatie werken over voldoende juiste gereedschappen en hulpmiddelen om hun werkzaamheden verantwoord te kunnen uitvoeren?

Antwoord Ja

Vraag 7. Beschikken medewerkers die bij derden of op locatie aan de slag gaan over alle persoonlijke beschermingsmiddelen die noodzakelijk zijn vanwege de daar (mogelijk) aanwezige gevaren?

Antwoord Ja

Vraag 8. Werken de medewerkers bij derden en op locatie volgens de procedures, voorschriften en/of regels die daarvoor zijn opgesteld?

Antwoord Ja

Vraag 9. Hanteren werknemers die bij derden of op locatie werken de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze?

Antwoord Ja

Vraag 10. Zorgen medewerkers bij werk voor derden of op locatie voor een nette en ordelijke werkomgeving?

Antwoord Ja

Vraag 11. Worden de werkplekken van de medewerkers bij derden of op locatie regelmatig gecontroleerd op de aanwezigheid van en het functioneren van voorzieningen?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord VA, service wagen inspectie

Vraag 12. Zijn alle werkplekken van de medewerkers bij derden of op locatie voldoende stabiel, stevig en veilig?

Antwoord Ja

Vraag 13. Werken medewerkers langs de openbare weg?

Antwoord Ja

Vraag 14. Beschikken medewerkers die werkzaamheden op of langs de openbare weg uitvoeren over geschikte hulpmiddelen om hun werkplek veilig af te bakenen?

Antwoord Ja

Vraag 16. Werken er (af en toe) derden in het bedrijf?

Antwoord Ja

Vraag 17. Zijn er voorschriften opgesteld of afgesproken waar "derden" zich binnen het bedrijf aan moeten houden en worden zij hierover geïnformeerd?

Antwoord Ja

Vraag 18. Werken in het bedrijf uitzendkrachten, inleenkrachten, stagiair(e)s en/of vakantiewerkers?

Antwoord Ja

Vraag 19. Zijn er afspraken vastgelegd over speciale werk- en rusttijden voor uitzend- en inleenkrachten, stagiair(e)s en/of vakantiewerkers?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Hier gelden dezelfde regels voor als vast personeel

Vraag 20. Zijn er voor uitzend- en inleenkrachten, stagiair(e)s en/of vakantiewerkers specifieke regels vastgelegd voor gezond en veilig werken?

Antwoord Ja

Toelichting antwoord Beleid aanwezig in het VGM instructieboekje in ons VA-Keur systeem onder procedures.

Vraag 21. Is er een document over gezond en veilig werken dat aan uitzend- en inleenkrachten, stagiair(e)s en/of vakantiewerkers kan worden uitgereikt?

Antwoord Ja

Vraag 22. Is het bedrijf de hoofdaannemer voor bouwwerken waarbij de arbowetgeving bijzondere eisen stelt aan gezond en veilig werken?

Antwoord Nee

Vraag 24. Treedt het bedrijf op als onderaannemer bij bouwwerken?

Antwoord Nee

9. Overige Risico's

Dit hoofdstuk bevat alle overige geïnventariseerde risico's die niet gerelateerd zijn aan een thema.

Er zijn op dit moment (nog) geen overige risico's geïnventariseerd.